|  |  |
| --- | --- |
| МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕУЧРЕЖДЕНИЕ – СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 49ИМЕНИ 5 – ОЙ ОРЛОВСКОЙ ОРДЕНА ЛЕНИНА КРАСНОЗНАМЕННОЙОРДЕНОВ СУВОРОВА И КУТУЗОВА СТРЕЛКОВОЙ ДИВИЗИИ ГОРОДА ОРЛА |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Принято на собрании первичной профсоюзной организации школы  | УТВЕРЖДАЮ:Директор школы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.В. Гладкова  |
| Протокол № 1 от 11.01.2022 г. Председатель ПК  Илюхина С.В. | Приказ № 15-Д от 20.01.2022 г. |

**Положение о системе управления охраной труда**

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы № 49 имени 5-ой Орловской ордена Ленина Краснознамённой орденов Суворова и Кутузова стрелковой дивизии города Орла**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда (далее Положение о СУОТ) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы № 49 имени 5-ой Орловкой ордена Ленина Краснознамённой орденов Суворова и Кутузова стрелковой дивизии города Орла (далее школа) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 30 декабря 2021 года, Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», Постановлением Минтруда РФ № 14 от 08.02.2000 года № 14 «Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации» с изменениями на 12 февраля 2014 года, Письма Министерства образования и науки РФ № 12-1077 от 25 августа 2015 года «Рекомендации по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность», Уставом школы и другими нормативными правовыми актами РФ, регламентирующими деятельность ОО.

1.2. Данное Положение регламентирует основные термины и определения, определяет цели и задачи СУОТ, регулирует разработку и внедрение СУОТ в школу, представляет политику (стратегию) в области охраны труда, регламентирует планирование, обеспечивает функционирование СУОТ в школе.

1.3. Органы управления школой образуют СУОТ.

1.4. СУОТ – это комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда в школе, а также процедуру по достижению этих целей.

1.5. СУОТ представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:

 Организационные структуры управления, устанавливающей обязанности и ответственность в области охраны труда на всех уровнях управления;

 Мероприятий, направленных н функционирование СУОТ, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

Документированной информации «Локальных нормативных актов о мероприятиях СУОТ, организационно распорядительных документов, актов и пр.;

 1.6. Объектом управления является охрана труда, как система сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся школы в процессе трудовой и образовательной деятельности, включающей в себя правовые, организационно-технические, социально-экономические, санитарно-гигиенические, лечебно—профилактические и иные мероприятия;

1.7. Обязанности по обеспечению безопасности условий и охраны труда в школе возлагаются в соответствии со ст. 212 ТК РФ на директора школы, который в этих целях создаёт СУОТ, являющуюся неотъемлемой частью общей системы управления школой. Основой функционирования СУОТ является нормативная правовая база, в том числе локальная, разрабатываемая непосредственно в школе;

1.8. Руководство работой по охране труда и обеспечению безопасности образовательной деятельности осуществляет директор школы;

1.9. Должностные лица, осуществляющие работу по охране труда и обеспечению безопасности образовательной деятельности, определяются приказом директора школы.

1.10. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников школы.

1.11. Настоящее Положение руководствуется:

* Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации;
* Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 г. «Система стандартов безопасности труда (ССБТ);
* СУОТ. Общие требования национальным стандартом РФ ГОСТ Р12.0.007-2009 г. «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). СУОТ в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»;
* МОТ-СУОТ 2001/ILO-OSH 2001 «Руководство по системе управления охраной труда»;
* ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001: 2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования»;
* ГОСТ Р 12.0.010-2009 г. «Система стандартов безопасности и труда (ССБТ). СУОТ. Определение опасностей и оценка рисков»;
* ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011 г. «Менеджмент риска. Методы оценки риска»;
* ТК РФ и иными законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда.

**2. Основные термины и определения.**

2.1. В настоящем Положении используются термины и определения в соответствии с ГОСТ Р12.0007-2009 г. «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования» и ГОСТ 12.0.230-2007 г. «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие трбования».

2.2. Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя в себя правовые, организационно-технические, социально-экономические, санитарно-гигиенические, лечебно—профилактические и иные мероприятия.

2.3. СУОТ-совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов общей системы управления, которая включает в себя организационную структуру, выполняющую функцию управления по обеспечению охраны труда с использованием людских, технических и физических ресурсов.

2.4. требования охраны руда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

 2.5. Работник- физическое лицо, вступившее в трудовое взаимоотношение с работодателем.

 2.6. Работодатель - физическое лицо, юридическое лицо, вступающее в трудовые отношения с работником, в случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделённый правом заключать трудовые договоры.

 2.7. Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудовой деятельности, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

2.8. Стандарты безопасности труда – правила, процедура, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровье работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

2.9. Вредный производственный фактор-производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

2.10. Безопасные условия труда, безопасность труда- условия труда, при которых воздействие на работников вредных и (или) опасных производственных факторов исключены, либо уровни их воздействия либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

2.11. Несчастный случай на производстве-событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанности по трудовому договору пи в иных установленных федеральным законом случаях как на территории школы, так и за её пределами; либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном школой, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную и стойкую утрату им профессиональной способности или его смерти.

2.12. Опасный производственный фактор- производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

2.13. Опасная ситуация (инцидент) – ситуация, возникновение которой может вызвать воздействие на работника (работников) опасных и вредных производственных факторов.

2.14. Оценка состояния работников – процедура оценки состояния здоровья работников путём медицинских осмотров.

2.15. Рабочее место – место, где работник должен находиться ли куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

2.16. Специальная оценка условий труда - комплекс мероприятий по выявлению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудовой деятельности и оценке уровня их воздействия на работника.

2.17. Профессиональное заболевание - хроническое ли острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного(ых) производственного(ых) фактора(ов) и повлекшее временную или стойкую утрату их профессиональной трудоспособности.

2.18. Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по т рудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ, другими федеральными законами.

2.19. Государственная экспертиза условий труда – оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.20. Идентификация риска – процесс нахождения, составления перечня и описания элементов риска.

 2.21. Напряжённость труда – характеристика трудовой деятельности, отражающая преимущественную нагрузку на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу труда.

 2.22. Средства индивидуальной и коллективной защиты работников – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

 2.23. Знаки безопасности – знаки, представляющие собой цветографическое изображение определённой геометрической формы с использованием сигнальных и контрастных цветов, графически символов и/или поясняющих надписей, предназначенных для предупреждения работников о непосредственной или возможной опасности, запрещении, предписании или разрешение определённых действий, а также для информации о расположении объектов или средств, использование которых исключает или снижает риск воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов.

2.2.4. Нормативный правовой акт, официальный документ установленной формы, принятый (изданный) в пределах компетенции уполномоченного государственного органа (должностного лица), иных социальных структур.

2.25. Локальный нормативный акт- документ, содержащий нормы трудового права, который принимается работодателем в пределах его компетенции в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

**3. Цели и задачи СУОТ.**

3.1. Целью разработки и внедрения СУОТ в школе является обеспечение охраны труда и здоровья работников и обучающихся в процессе их трудовой и образовательной деятельности, предупреждения производственного и детского травматизма, профессиональной заболеваемости, а также обеспечение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям.

3.2. Цели в области охраны труда должны быть оформлены в виде документа на определенный период времени и доведены до всех ответственных функциональных структур и уровней управления школой.

3.3. Для достижения целей в области охраны труда в школе должны быть сформированы конкретные задачи и программы. Разработанные программы должны быть документально оформлены и содержать информацию о сроках реализации, ответственном исполнителе, источникам финансирования и конкретном результате.

3.4. Цели в области охраны труда должны быть:

* Приемлемы и соответствовать специфике экономической деятельности, особенностям профессиональных рисков и возможностях управления охраной труда;
* Соответствовать требованиям трудового законодательства РФ и иных нормативных правовых актов;
* Направлены на непрерывное совершенствование профилактических и защитных мероприятий по охране труда сотрудников для достижения наилучшей результативности деятельности в этой области;
* Обеспечены реальными и необходимыми ресурсами;
* Оформлены в виде документа на определённый период времени и доведены на всех уровнях управления школой.
* Должны периодически проверяться, в случае необходимости корректироваться.

3.5. При установлении целей по охране т руда учитываются:

* Основные направления деятельности школы;
* Основные направления школы в области охраны труда;
* Результаты определения опасностей, оценки рисков; законодательные требования;
* Мнение работников;
* Уровень реализации ранее установленных целей и мероприятий в области охраны труда;
* Результаты расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий, инцидентов;
* Результат анализа СУОТ руководством школы.

3.6. К основным задачам СУОТ в школе относятся:

* Реализация основных направления политики школы в сфере охраны труда и выработка предложений по её совершенствованию;
* Разработка и реализация программы улучшения условий и охраны труда;
* Создание условий обеспечивающих соблюдение законодательство по охране труда, в том числе обеспечения безопасности эксплуатации учебных и бытовых зданий и сооружений, помещений, используемого в образовательной деятельности оборудования, приборов и технических средств обучения;
* Формирование безопасных условий труда;
* Контроль над соблюдение требований охраны труда;
* Обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области безопасности жизнедеятельности;
* Предотвращение несчастных случаев с работниками и обучающимися школы во время проведения образовательной деятельности;
* Охрана и укрепление здоровья работников, обучающихся, создание оптимального сочетания режимов труда, обучения, организованного отдыха.

**4. Разработка и внедрение СУОТ в школе.**

4.1. В основе разработки СУОТ и обеспечения безопасности образовательной деятельности в школе лежит концепция, согласно которой школа периодически анализирует и оценивает СУОТ, с целью выявления благоприятных возможностей для её улучшения в реализации, а также принцип всеобщей вовлечённости – участия работников во всех элементах СУОТ.

4.2. Основа функционирования СУОТ – настоящее Положение, утверждённое приказом директора школы с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

* 4.3. СУОТ является неотъемлемой части системы управления школой. Настоящее Положение включает в себя следующие разделы:
* Разработка и внедрение СУОТ;
* Планирование;
* Обеспечение функционирования СУОТ;
* Функционирование СУОТ;
* Оценка результатов деятельности;
* Улучшение функционирования СУОТ;

4.4. СУОТ должна предусматривать:

* Интеграцию в общую систему управления деятельностью школы;
* Формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
* Обязанности директора школы по постоянному улучшению показателей в области охраны труда;
* Формирование службы охраны труда, обеспечение социального партнёрства;
* Обязанности работников по охране труда;
* Стимулирование работников по охране труда;
* Наличие нормативной правовой базы, содержащей требования охраны труда в соответствии со спецификой школы;
* Передачу и обмен информацией по охране труда, включающее получение и рассмотрение внешних и внутренний обращений (сообщений), их документальное оформление и подготовку ответов, а также рассмотрение предложений работников (их представителей).

4.5. СУОТ образовательной деятельности разрабатывается, внедряется и функционирует в соответствии с характером деятельности школы.

4.6. В целях организации сотрудничества и регулирования отношений директора школы и работников в области охраны труда школе, создаётся комиссия по охране труда, комиссия по расследованию несчастных случаев с учениками и работниками школы, комиссия по обучению и проверке знаний правил по электробезопасности работников, относящихся к неэлектротехническому персоналу. Должностные лица, входящие в состав комиссии, определяются приказом директора школы.

 4.7. В состав комиссии по охране труда на паритетной основе входят представители администрации школы, профсоюза и (или) иного уполномоченного работниками представительного органа.

4.8. Комиссия по охране труда организует разработку раздела коллективного договора (соглашения) по охране труда, совместные действия директора школы и работников о обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование сотрудников о результатах указанных поверок.

4.9. Инструктаж и проверка знаний по охране труда:

Проведение инструктажей, обучения работников школы безопасным методам и приёмам выполнения работ, проверка знаний требований охраны труда осуществляется должностными лицами, ответственными за работу по охране труда.

Недопущение к работе лиц, не прошедших обучение, инструктаж и проверка знаний по охране труда, осуществляется директором школы.

4.10. Возложение ответственности за соблюдением норм охраны труда:

В целях повышения ответственности коллектива работников школы, за соблюдение норм охраны труда и обеспечения безопасности жизнедеятельности обучающихся на должностных лиц школы возлагается ответственность за выполнение должностных обязанностей по охране труда и осуществление иной деятельности, связанной с обеспечением безопасности участников образовательной деятельности.

Ответственность возлагается приказом директора школы.

4.11. Обязанности в рамках функционирования СУОТ, распределяемые по уровню управления, закрепляются должностной инструкцией ответственного работника соответствующего уровня управления.

4.12. Должностными лицами, ответственными за работу по охране труда обеспечиваются:

* Безопасность работников при эксплуатации здания пи оборудования школы;
* Применение средств индивидуальной и коллективной зашиты работников;
* Создание соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте;
* Обеспечение режима труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ;
приобретение и выдача спецодежды и обуви, других средств индивидуальной защиты, смывающих и обеззараживающих средств, работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнениями;
* Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
* Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, и средствах индивидуальной защиты;
* Предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля за соблюдение требований охраны труда, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
* Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья сотрудников школы и возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой доврачебной помощи;
* Санитарно - бытовое обслуживание работников школы в соответствии с требованиями охраны труда;
* Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на рабочем месте;
* Ознакомление сотрудников школы с требованиями охраны труда;

4.13. Взаимодействие с государственными органами управления охраны т руда и органами общественного контроля. Должностные лица школы обеспечивают:

* Беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов социального страхования РФ, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в школе и расследований несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* Выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля соблюдений требований охраны труда и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки.

**4.14. Обязанности по охране труда директора школы.**

4.14.1. Обеспечивает соблюдение настоящего Положения, нормативных правовых актов РФ по охране труда, трудовое законодательство, стандартов, норм и правил по охране труда, выполнение приказов и указаний вышестоящих организаций и предписаний органов государственного надзора.

 4.14.2. Организует работу по созданию и обеспечению условий проведения общеобразовательной деятельности в соответствии с законодательством о труде и охране труда.

4.14.3. Обеспечивает безопасную эксплуатацию зданий, сооружений и оборудования школы, а также применяемых в учебной деятельности сырья и материалов (реактивов, инструментов, гимнастических снарядов и т.д.). Своевременно организует осмотр и ремонт зданий школы.

 4.14.4. Назначает своим приказом ответственных лиц за соблюдениями требований охраны труда в учебных кабинетах, мастерских, спортивном и актовом зале и.т.д., а также во всех подсобных помещениях.

4.14.5. Организует разработку планов по охране и улучшению труда сотрудников школы. Осуществляет контроль выполнения запланированных мероприятий.

4.14.6. Организует в установленном порядке работу комиссии по приёмке школы к новому учебному году, подписывает акты приёмки школы.

4.14.7. Проводит вводные инструктажи по охране труда вновь поступающим на работу лицам и организует контроль состояния охраны труда в школе.

4.14.8. Контролирует условия и качество приготовленных блюд в школьном буфете. Привлекает для этой цели бракеражную комиссию, медицинского работника, назначает лицо, ответственное за организацию питания в школьном буфете.

4.14.9. Обеспечивает обучение и проверку знаний правил охраны труда работниками школы, выполнение требований Положения о расследовании и учёте несчастных случаев в школе.

4.14.10. Организует обеспечение работников школы спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами, а также обучающихся при проведении общественно-полезного и производительного труда, практических и лабораторных работ и т.д.

4.14.11. Организует проведение профилактической работы по предупреждению травматизма и снижению заболеваемости работников и обучающихся школы.

4.14.12. Безотлагательно сообщает о каждом несчастном случае в школе начальнику управления образования, установленным законодательством органам надзора и контроля. Обеспечивает необходимые условия для проведения расследования.

4.14.13. Утверждает инструкции по охране труда для работников и обучающихся. В установленном порядке организует пересмотр инструкций.

4.14.14. Определят финансирование мероприятий по охране труда и технике безопасности. Принимает меры к созданию кабинета и уголков по охране труда.

 4.14.15. Организует работу по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.14.16. Рассматривает состояние условий и охраны труда в школе на педагогическом совете школы, производственных совещаниях и собраниях трудового коллектива, заслушивает отчёты специалиста по охране труда и комиссии по охране труда о проводимой ими работе по улучшению условий труда и снижению производственного и детского травматизма. Принимает соответствующие меры по устранению имеющихся недостатков.

4.14.17. Обеспечивает своевременное представление в установленном порядке статистической отчётности по охране труда.

4.14.18. Заключает и организует совместно с профсоюзным комитетом школы выполнение ежегодных соглашений по охране труда. Поводит итоги выполнения соглашений по охране труда один раз в полугодие.

4.14.19. Запрещает проведение образовательной деятельности при наличии вредных и опасных условий для здоровья обучающихся и работников школы.

4.14.20. Несёт персональную ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий образовательной деятельности.

**4.15. Обязанности по охране труда заместителя директора по учебно-воспитательной работе.**

4.15.1. Организует работу и систематический контроль по соблюдению в учебной деятельности норм и правил охраны труда.

4.15.2. Обеспечивает контроль безопасности используемых в учебной деятельности оборудования, приборов, технических и наглядных средств обучения.

4.15.3. Разрешает проведение учебной деятельности с обучающимися только при наличии оборудованных для этих целей учебных помещений, принятых по акту в эксплуатацию.

4.15.4. Организует совместно с заместителем директора по административно-хозяйственной работе своевременное и качественное проведение паспортизации учебных кабинетов, мастерских, спортзала и других помещений школы.

4.15.5. Составляет, на основании полученных от медицинского учреждения материалов, списки лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам.

4.15.6. Организует разработку и периодический пересмотр не реже одного раза в пять лет инструкции по охране труда, а также разделов требований безопасности в учебной деятельности в методических указаниях по выполнению практических и лабораторных работ.

4.15.7. Контролирует своевременное проведение инструктажа обучающихся и их регистрацию в журналах.

4.15.8. Определяет методику и порядок обучения правилам дорожного движения, поведения

на воде, улице, пожарной безопасности.

4.15.9. Проводит административный контроль безопасности использования, хранения учебных приборов и оборудования, химических реактивов, наглядных пособий, школьной мебели, орг. техники.

4.15.10. Несет ответственность за выполнение должностной инструкции в части обеспечения безопасности жизнедеятельности.

**4.16. Обязанности по охране труда заместителя директора по административно- хозяйственной работе**

4.16.1. Обеспечивает соблюдение требований охраны труда при эксплуатации основного

здания и других построек образовательной организации, технологического, энергетического оборудования, осуществляет их периодический осмотр и организует текущий ремонт.

4.16.2. Обеспечивает безопасность при переноске тяжестей, погрузочно-разгрузочных работах, эксплуатации транспортных средств на территории школы.

4.16.3. Организует соблюдение требования пожарной безопасности зданий и сооружений, следит за исправностью средств пожаротушения.

4.16.4. Обеспечивает текущий контроль за санитарно-гигиеническим состоянием учебных кабинетов, мастерских, спортзала, актового зала и других помещений, а также буфетов в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности.

4.16.5. Несет ответственность за составление паспорта санитарно-технического состояния школы.

4.16.6. Обеспечивает учебные кабинеты, мастерские, бытовые, хозяйственные и другие помещения оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда.

4.16.7. Организует проведение ежегодных измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств, анализ воздушной среды на содержание пыли, газов и паров вредных веществ, замер освещенности, наличия радиации, шума в помещениях организации, осуществляющей образовательную деятельность.

4.16.8. Организует не реже одного раза в пять лет разработку инструкций по охране труда по видам работ для технического персонала.

4.16.9. Организует обучение, проводит инструктажи на рабочем месте (первичный, периодические) обслуживающего персонала, оборудует уголок безопасности жизнедеятельности.

4.16.10. Согласно заявок приобретает спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты для работников и обучающихся организации, осуществляющей

образовательную деятельность.

4.16.11. Обеспечивает учет и хранение противопожарного инвентаря, сушку, стирку, ремонт и обеззараживание спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты.

**4.17. Обязанности по охране труда заместителя директора по воспитательной работе**

4.17.1. Обеспечивает выполнение классными руководителями, воспитателями ГПД, возложенных на них обязанностей по обеспечению безопасности жизнедеятельности.

4.17.2. Участвует в проведении административно-общественного контроля по вопросам

обеспечения безопасности жизнедеятельности в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками и обучающимися школы.

4.17.3. Несет ответственность за организацию воспитательной работы, общественно полезного труда обучающихся в строгом соответствии с нормами и правилами охраны труда.

4.17.4. Оказывает методическую помощь классным руководителям, педагогам дополнительного образования, воспитателям групп продленного дня, руководителям походов, экскурсий, трудовых объединений общественно полезного труда и т.п. по вопросам обеспечения травматизма и других несчастных случаев, организует их инструктаж.

4.17.5. Контролирует соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда при проведении воспитательных мероприятий и работ с обучающимися вне школы.

**4.18.****Обязанности специалиста по охране труда, комиссии по охране труда**

4.18.1. Осуществляет организационно-методическое руководство деятельностью школы в области охраны труда, обеспечивая при этом единый порядок организации и проведения работ по охране труда, и организует надзор за состоянием охраны труда в школе.

4.18.2. Разрабатывает и вносит администрации предложения по дальнейшему улучшению организации работы, направленной на создание в школе здоровых и безопасных условий труда.

4.18.3. Подготавливает программу улучшений условий и охраны труда.

4.18.4. Организует и осуществляет методическое руководство, а также контролирует

проведение в школе мероприятий по вопросам:

выполнения постановлений федеральных органов и органов государственного надзора,

приказов и указаний Министерства образования и науки Российской Федерации, департамента образования субъекта федерации, управления образования, правил и норм

по охране труда и производственной санитарии;

организации работы по охране труда в соответствии с настоящим Положением об организации работы по охране труда в школе;

выполнения программы улучшений условий и охраны труда;

внедрения системы стандартов безопасности труда, технических решений и средств защиты с целью обеспечения безопасности и здоровых условий труда;

специальной оценки условий труда;

соблюдения Положения о расследовании и учете несчастных случаев;

обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;

прохождения медицинских осмотров.

4.18.5. Участвует в расследовании несчастных случаев с обучающимися и сотрудниками

школы, ведет их учет.

4.18.6. Проводит анализ состояния и причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в школе и разрабатывает мероприятия по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, организует их

внедрение.

4.18.7. Выносит на рассмотрение Управляющего совета школы и педагогического совета:

состояние производственного травматизма в школе за истекший год;

ход выполнения запланированных мероприятий по улучшению условий и охраны труда,

организации работы по обеспечению безопасности образовательной деятельности.

4.18.8. Проводит работу по организации обучения работающих лиц безопасным приемам и методам труда.

4.18.9. Организует обучение, проверку знаний и аттестацию по охране труда работников

школы.

4.18.10. Изучает и распространяет передовой опыт работы в области охраны труда, новейшие достижения науки и техники, а также другие прогрессивные решения, выполненные с целью обеспечения безопасных и здоровых условий труда работающих.

4.18.11. Разрабатывает проекты инструкций по охране труда, дает по ним пояснения и организует работу по их внедрению.

4.18.12. Рассматривает в установленном порядке письма, заявления и жалобы работников школы по вопросам охраны труда.

4.18.13. Организует распространение информационных писем, инструкций, плакатов, видеофильмов и других наглядных и учебных материалов по охране труда.

4.18.14. Вносит директору школы предложения о привлечении к дисциплинарной и иной

ответственности лиц, виновных в нарушении требований и инструкций по охране труда,

виновных в фактах травмирования обучающихся и сотрудников школы.

4.18.15. Осуществляет предупредительный надзор за ремонтом в общеобразовательной

организации, установкой нового оборудования в части соблюдения правил и норм охраны труда.

**4.19. Обязанности по охране труда председателя профсоюзного комитета**

4.19.1. Организует общественный контроль состояния безопасности жизнедеятельности,

деятельностью администрации школы по созданию и обеспечению здоровых условий труда, быта и отдыха работающих и обучающихся.

4.19.2. Принимает участие в разработке перспективных и текущих планов работы, инструкций по обеспечению безопасности жизнедеятельности, подписывает их и способствует претворению в жизнь.

4.19.3. Контролирует выполнение коллективных договоров, соглашений по улучшению условий и охраны труда.

4.19.4. Осуществляет защиту социальных прав работающих и обучающихся школы.

4.19.5. Осуществляет анализ травматизма и заболеваемости, участвует в разработке и реализации мероприятий по их предупреждению и снижению.

4.19.6. Представляет совместно с членами органов, уполномоченных, обучающихся и их

родителями, интересы членов профсоюза в совместной с администрацией комиссии по охране труда, включая и участие в расследовании несчастных случаев.

**4.20. Обязанности по охране труда заведующих учебными кабинетами и мастерскими**

4.20.1. Осуществляют организацию безопасности и контроль состояния рабочих мест, учебного оборудования, наглядных пособий, спортивного инвентаря.

4.20.2. Не допускают проведения учебных занятий, работы кружков и секций в необорудованных для этих целей и не принятых в эксплуатацию помещениях, а обучающихся без предусмотренной спецодежды.

4.20.3. Разрабатывают инструкции по охране труда и представляют их на утверждение директору школы.

4.20.4. Контролируют оснащение учебного кабинета или мастерской противопожарным

имуществом, медицинскими и индивидуальными средствами защиты.

4.20.5. Проводят инструктаж по охране труда обучающихся с обязательной регистрацией в классном журнале или журнале установленного образца.

4.20.6. Подают заявки на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты для работников и обучающихся школы.

**4.21. Обязанности по охране труда учителей, воспитателей и классных руководителей**

4.21.1. Обеспечивают безопасное проведение образовательной деятельности, внеклассных предметных и воспитательных мероприятий.

4.21.2. Оперативно извещают директора школы о каждом несчастном случае, принимает меры по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим.

4.21.3. Вносят предложения по улучшению и оздоровлению условий проведения образовательной деятельности, а также доводят до сведения заведующего кабинетом, администрации школы обо всех недостатках в обеспечении образовательной деятельности, снижающих жизнедеятельность и работоспособность организма обучающихся.

4.21.4. Проводят инструктажи обучающихся по охране труда на учебных занятиях, воспитательных мероприятиях, перед выездом на экскурсии или в иные учреждения с обязательной регистрацией в классном журнале или журнале регистрации инструктажей.

4.21.5. Организуют изучение школьниками правил охраны труда, пожарной безопасности, правил дорожного движения, поведения в быту, на воде, в лесу и т.д.

4.21.6. Воспитывают у обучающихся чувство личной ответственности за соблюдение правил охраны труда и пожарной безопасности, дорожного движения, поведения на воде, улице и т.д.

4.21.7. Несут ответственность за сохранение жизни и здоровья обучающихся во время образовательной деятельности, внеклассных мероприятий, экскурсий и поездок с детьми.

4.21.8. Осуществляют контроль соблюдения правил (инструкций) по охране труда обучающимися школы.

**4.22. Обязанности по охране труда педагога- библиотекаря**

4.22.1. Несет ответственность за организацию просветительской работы обучающихся в

строгом соответствии с нормами и правилами охраны труда.

4.22.2. Участвует в проведении административно-общественного контроля по вопросам

обеспечения жизнедеятельности, создание безопасных условий труда и образовательной

деятельности.

4.22.3. Оказывает методическую помощь классным руководителям, заместителям директора школы, педагогам дополнительного образования по вопросам обеспечения необходимой литературой по охране труда обучающихся, предупреждения травматизма и других несчастных случаев.

4.22.4. Оказывает необходимую методическую помощь заместителям директора, учителям, классным руководителям по организации с обучающимися и их родителями (законными представителями) мероприятий по предупреждению травматизма, дорожно-транспортных происшествий, несчастных случаев, происходящих на улице, воде и т.д. 4.22.5. Контролирует соблюдение и принимает меры по выполнению санитарно- гигиенических норм, требований, правил по охране труда, пожарной безопасности при

проведении воспитательных и просветительных мероприятий и работ в библиотеке и вне

образовательной организации с обучающимися.

4.22.6. Сообщает директору школы о каждом несчастном случае, произошедшем с работником, обучающимся.

**4.23. Обязанности по охране труда учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

4.23.1. Обязаны соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, знать и исполнять требования правил и инструкций по охране труда по своей специальности (работе), инструкций по безопасной эксплуатации оборудования.

4.23.2. Своевременно проходить обучение и проверку знаний по охране труда, медицинские осмотры.

4.23.3. Знать приемы оказания первой доврачебной помощи и, при необходимости, оперативно оказывать ее пострадавшим. Уметь пользоваться средствами пожаротушения.

4.23.4. Перед началом работы осматривать свое рабочее место в части соответствия его

требованиям охраны труда. О выявленных нарушениях сообщать своему непосредственному руководителю.

4.23.5. Во время работы выполнять правила и инструкции по охране труда и пожарной

безопасности по своей специальности (работе).

**4.24. Педагогический совет**

4.24.1. Рассматривает перспективные вопросы обеспечения безопасности жизнедеятельности работников и обучающихся школы.

4.24.2. Принимает программы (планы) практических мер по улучшению и оздоровлению

условий образовательной деятельности в школе.

4.24.3. Заслушивает должностных лиц школы по вопросам безопасности образовательной деятельности и выполнению плана работы школы по охране труда.

**5. Политика (стратегия) в области охраны труда**

5.1. Директор школы отвечает за политику (стратегию) в области охраны труда (далее – политика), проявляет инициативу в решении проблем охраны труда и заинтересованность в её реализации.

5.2. Политика в области охраны труда является самостоятельным документом (разделом

документа) школы и содержит цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

5.3. Политика (стратегия) по охране труда в школе:

направлена на сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе их

трудовой деятельности и образовательной деятельности;

направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в школе, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

отражает цели в области охраны труда;

включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

включает обязанности директора школы для усовершенствования СУОТ;

учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

5.4. Политику (стратегию) по охране труда директору школы необходимо оценивать на

актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривать в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

5.5. Директор образовательной организации обеспечивает:

предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;

документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления школы информации об ответственных лицах и их полномочиях.

Директор школы назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей.

5.6. Директор образовательной организации обеспечивает разработку, внедрение и поддержку процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а

также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе с учетом:

определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

5.7. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда директора школы или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.8. Директор образовательной организации реализовывает и поддерживает в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

5.9. При необходимости данная политика пересматривается исходя из результатов оценки эффективности СУОТ, приведенных в ежегодном отчете о функционировании СУОТ.

6**. Планирование системы управления охраны труда**

6.1. При планировании СУОТ нужно определить профессиональные риски необходимые для предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

6.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами СУОТ и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

6.3. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью

работников, и составление их перечня (реестра) проводят с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

6.4. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей рекомендуется осуществлять

исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

6.5. Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями,

осуществляют для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

6.6. Методы оценки уровня профессиональных рисков работодателю определяют с учетом характера своей деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня

профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.

6.7. Директор школы обеспечивает систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

6.8. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.

6.9. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по

охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

6.10. В Плане мероприятий по охране труда организации указываются следующие сведения:

наименование мероприятий;

ожидаемый результат по каждому мероприятию;

сроки реализации по каждому мероприятию;

ответственные лица за реализацию мероприятий;

выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

6.11. При планировании мероприятия учитываются изменения, касающиеся таких аспектов:

нормативного регулирования, содержащего государственные нормативные требования

охраны труда;

условий труда работников (по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков

(ОПР)).

6.12. Целями в области охраны труда в образовательной организации в соответствии с политикой в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников и

обучающихся, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

6.13. Достижение указанных целей обеспечивается реализацией мероприятий, предусмотренных политикой в области охраны труда.

6.14. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся, должны привести, в частности, к следующим результатам:

к устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;

отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;

достижению показателей улучшения условий труда.

6.15. При планировании достижения целей определяются ресурсы, ответственные лица, сроки достижения, способы и показатели оценки уровня достижения этих целей и влияние результатов.

**7. Обеспечение функционирования СУОТ**

7.1. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Учитывается передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда. Возможность выделения финансовых ресурсов для реализации указанного опыта оценивается при составлении плана мероприятий.

7.2. Для организации работ по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в школе директору необходимо:

определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на

безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);

обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;

обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

7.3. В рамках СУОТ работники должны быть проинформированы:

о политике и целях образовательной организации в области охраны труда;

системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда;

ответственности за нарушение указанных требований;

о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);

об опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в

их отношении.

7.4. Информирование обеспечивается в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 года №773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда». Формат информирования определяется при планировании мероприятия в рамках СУОТ.

**8. Функционирование системы управления охраны труда**

8.1. Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ в школе являются:

1) специальная оценка условий труда;

2) оценка профессиональных рисков;

3) проведение медицинских осмотров и освидетельствования работников;

4) обучение работников;

5) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

6) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

7) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;

8) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;

9) обеспечение безопасности работников при эксплуатации инструментов;

10) обеспечение безопасности работников при использовании сырья и материалов;

11) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;

12) санитарно-бытовое обеспечение работников;

13) соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

14) обеспечение социального страхования работников;

15) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;

16) реагирование на аварийные ситуации;

17) реагирование на несчастные случаи;

18) реагирование на профессиональные заболевания.

8.2. В соответствии с результатами СОУТ и ОПР, а также в связи со спецификой деятельности и штатного состава работников в школе устанавливается следующий перечень процессов:

процессы, обеспечивающие допуск работников к самостоятельной работе (пп. 3 – 5 пункта 8.1.);

процессы, обеспечивающие безопасность производственной среды (пп. 6 – 11 пункта 8.1.);

группа сопутствующих процессов по охране труда (пп. 12 – 15 пункта 8.1.);

процессы реагирования на ситуации (пп. 16 – 18 пункта 8.1.).

8.3. Порядок действий, обеспечивающих функционирование процессов и СУОТ в целом,

определяется следующими основными процессами и процедурами:

планирование и выполнение мероприятий по охране труда;

контроль планирования и выполнения таких мероприятий, их анализ по результатам контроля;

формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;

управление документами СУОТ;

информирование работников, взаимодействие с ними;

распределение обязанностей по обеспечению функционирования СУОТ.

8.4. В организации проводятся профилактические мероприятия по отработке действий работников при несчастном случае, аварии, риске их возникновения, а также по их устранению, расследованию причин возникновения.

8.5. Порядок реагирования на несчастные случаи и аварийные ситуации, их расследования, профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), и оформления отчетных документов определяется инструкцией, утвержденной директором школы.

**9. Оценка результатов деятельности системы управления охраной труда**

9.1. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, реализуемые в рамках СУОТ.

9.2. К основным видам контроля функционирования СУОТ относятся:

контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, сырья, материалов;

контроль выполнения работ работником в рамках производственных и технологических процессов; выявление опасностей и определение уровня профессионального риска;

контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур;

контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (СОУТ, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);

учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний;

учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования;

контроль эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и системы в целом.

9.3. В рамках контрольных мероприятий может использоваться фото- и видеофиксация. 9.4. Виды и методы контроля применительно к конкретным процессам (процедурам) определяются планом мероприятий. По результатам контроля составляется акт.

9.5. Ежегодно образовательная организация составляют отчет о функционировании СУОТ.

9.6. В ежегодном отчете отражается оценка следующих показателей:

достижение целей в области охраны труда;

способность СУОТ, действующей в школе, обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в политике в области охраны труда;

эффективность действий на всех уровнях управления;

необходимость дальнейшего развития СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц, перераспределение ресурсов;

необходимость своевременной подготовки работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

полнота идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ;

необходимость выработки корректирующих мер.

9.7. Показатели контроля функционирования СУОТ определяются, в частности, следующими данными:

абсолютными показателями (время на выполнение, стоимость, технические показатели

и пр.);

относительными показателями (соотношение планируемых и фактических результатов,

показатели в сравнении с другими процессами и пр.);

качественными показателями (актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ).

9.8. С учетом данных ежегодного отчета оценивается необходимость привлечения независимой специализированной организации для обеспечения внешнего контроля СУОТ.

**10. Улучшение функционирования СУОТ**

10.1. С учетом показателей ежегодного отчета о функционировании СУОТ в школе и при необходимости реализуются корректирующие меры по совершенствованию

ее функционирования.

10.2. Реализация корректирующих мер состоит из следующих этапов:

разработка;

формирование;

планирование;

внедрение;

контроль.

10.3. Действия на каждом этапе реализации корректирующих мер, сроки их выполнения,

ответственные лица утверждаются директором школы.

10.4. На этапах разработки и формирования корректирующих мер производится опрос работников относительно совершенствования функционирования СУОТ.

10.5. Работники должны быть проинформированы о результатах деятельности школы по улучшению СУОТ.

**11. Документация по охране труда**

11.1. В школе хранятся действующие нормативно-правовые акты по охране труда: законы Российской Федерации,

постановления Правительства Российской Федерации, распоряжения и приказы органов

управления образованием, иные нормативные документы.

11.2. В организации, осуществляющей образовательную деятельность, содержится следующая документация по охране труда:

Общая документация по охране труда;

Правила внутреннего трудового распорядка;

Положение о комиссии (комитете) по охране труда;

Положение об уполномоченном лице по охране труда;

Положение об организации административно-общественного контроля в школе;

Положение о порядке проведения инструктажей по охране труда с работниками и обучающимися школы;

Положение о порядке обучения и проверки знаний по охране труда работников школы;

Соглашение по охране труда и акты выполнения соглашений (2 раза в год);

Технический паспорт на здание школы;

Протоколы измерения сопротивления заземляющих устройств.

Приказы по охране труда:

О назначении лиц, ответственных за организацию охраны труда;

О назначении лиц, ответственных за противопожарную безопасность и соблюдении правил пожарной безопасности;

О назначении лиц, ответственных за электрохозяйство;

О комиссии (комитете) по охране труда;

О создании комиссии по наблюдению за состоянием и эксплуатацией зданий и сооружений организации, осуществляющей образовательную деятельность;

Программа (план) по улучшению условий охраны труда.

Документация по инструктажам и инструкциям:

Программа вводного инструктажа;

Журнал регистрации вводного инструктажа;

Программа инструктажа по охране труда на рабочем месте;

Журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте;

Журнал регистрации инструктажа обучающихся по охране труда при организации экскурсий и походов;

Приказ о разработке, утверждении и введении в действие или продлении срока действия

инструкций по охране труда;

Журнал учета инструкций по охране труда;

Журнал учета выдачи инструкций по охране труда;

Инструкции по охране труда (по должностям и видам работ);

Протоколы заседания Общего собрания школы;

Журнал регистрации противопожарного инструктажа;

Инструкция о порядке действий персонала при срабатывании пожарной автоматики (на

плане эвакуации);

Инструкция о порядке действий персонала при пожаре и чрезвычайных ситуациях;

План эвакуации на случай пожара и чрезвычайных ситуаций.

*Документация по обучению охране труда и проверке знаний требований охраны*

*труда:*

Приказ об организации обучения охране труда и проверке знаний требований охраны труда сотрудниками организации, осуществляющей образовательную деятельность;

Приказ о назначении комиссии по проверке знаний требований охраны труда;

Положение о Комиссии по проверке знаний требований охраны труда;

Программа обучения и билеты по проверке знаний требований охраны труда;

Протоколы заседаний комиссии по проверке знаний требований охраны труда;

Журнал регистрации выдачи удостоверений о проверке знаний требований охраны труда;

Журнал регистрации несчастных случаев с работниками;

Журнал регистрации несчастных случаев с обучающимися;

Материалы по расследованию несчастных случаев.

11.3. Ответственными за ведение журналов являются директор, специалист по охране труда (лицо, ответственное за охрану труда) школы.

**12. Контроль и ответственность**

12.1 Контроль деятельности работников, осуществляющих работу по охране труда и безопасности жизнедеятельности в школе, обеспечивают школы, служба охраны труда, органы государственного надзора и контроля соблюдения требований охраны труда <http://ohranatryda>. com/node/1288

12.2. Ответственность за организацию работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности несет директор школы.

12.3. Работники, выполняющие функции по обеспечению охраны труда и безопасности

жизнедеятельности, несут ответственность:

за выполнение, невыполнение, выполнение не в полном объеме своих функциональных обязанностей, определенных настоящим и должностными инструкциями;

соблюдение установленных сроков расследования несчастных случаев;

объективность выводов и решений, принятых ими по результатам проведенных расследований;

достоверность представляемой информации;

соответствие принятых решений действующему законодательству Российской Федерации.

**13. Заключительные положения**

13.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда в школе является локальным нормативным актом, принимается на педагогическом совете школы и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора школы.

13.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

13.3. Положение о СУОТ в школе принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.13.1. настоящего

Положения.

13.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.\_